

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра управления персоналом и экономики труда



УТВЕРЖДАЮ
проректор

П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Профиль подготовки	Управление персоналом
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины **«Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»** для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (Профиль: Управление персоналом), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 955 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономики труда



Н. А. Елисеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры управления персоналом и экономики труда

Протокол от 26.03.2024 г. № 9а

Заведующий кафедрой



О. Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.



Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель



Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной образовательной программы,
канд. экон. наук, доц.
26.03.2024 г.



О. Ю. Сердюк

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1 Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы бакалавриата: «Социология», «Информационные технологии и инструменты программирования», «Методы оптимальных решений», «Основы кадровой политики», «Политэкономия», «Микроэкономика», «История экономики и экономучений», «Основы карьеры и социальный успех».

1.2 Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Рынок труда», «Тренинг «Проектирование систем управления персоналом», «Управление персоналом», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Модели управления персоналом», курсовая работа по дисциплинам: «Рынок труда», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Управление персоналом», производственная практика: преддипломная, выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.01 Экономика (Профиль: Управление персоналом)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ДВ.4.1 «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор обучающегося
Количество зачетных единиц / всего часов	3/ 108

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	1	2	34	-	17	57	108	зачет
Очно-заочная	1	2	8	-	6	94	108	зачет

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Приобретение основных системных знаний по теории и практике эмпирической науки в управлении социально-трудовыми отношениями; формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в сфере управления персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований; приобретение практических навыков и умений по использованию результатов научных исследований в учебном процессе..

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

ПК-3. Способен анализировать и планировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду; разрабатывать мероприятия по совершенствованию человеческого капитала и развитию персонала.

4.2. Индикаторы компетенций:

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-3. Способен анализировать и планировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду; разрабатывать мероприятия по совершенствованию человеческого капитала и развитию персонала	ПК-1.1. Демонстрирует способность к разработке направлений и алгоритма прикладных исследований в управлении персоналом	ПК-1.1.1. Знает основы современного философского мировоззрения и концепций управления персоналом, умением применять теоретические положения в практике управления персоналом организации
		ПК-1.1.2. Знает методы разработки и участия в реализации программы организационных изменений в области решения задач управления персоналом
		ПК-1.1.3. Знает нормы этики делового общения
		ПК-1.1.4. Понимает сущность и закономерности исследовательских задач, принципов и методов управления персоналом
		ПК-1.1.5. Знает классификацию фундаментальных и прикладных научных исследований
		ПК-1.1.6. Умеет анализировать результаты исследований в контексте целей и задач организации
		ПК-1.1.7. Умеет обосновать и формулировать научную проблему, научную гипотезу, цели и задачи исследования, план и программу исследования
		ПК-1.1.8. Владеет навыками оформления отчета и презентации о научном исследовании

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом	
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	1. Основные подходы к определению понятий «наука», «научное знание». Цель и задачи науки. 2. Процесс развития науки. Характерные особенности современной науки.
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	1. Цели и задачи научных исследований, их классификация по различным основаниям. Формы и методы научного исследования. 2. Этапы научно-исследовательской работы. Правильная организация научно-исследовательской работы.

Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	1. Методология научных исследований. Уровни методологии. Метод, способ и методика. 2. Общелогические методы. 3. Методы теоретического уровня. 4. Методы эмпирического уровня.
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	1. Формулирование темы научного исследования. 2. Планирование научной работы. 3. Анализ теоретико-экспериментальных исследований и формулирование выводов
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	1. Общенаучная и философская методология: сущность, общие принципы.
Содержательный модуль 2.	
Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом	
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	1. Изобретения, полезные модели, промышленные образцы и их правовая охрана. 2. Интеллектуальная собственность и ее защита.
Тема 7. Этапы исследования.	1. Внедрение завершенных научных исследований в производство. 2. Эффективность научных исследований. 3. Виды экономического эффекта.
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	1. Экономические методы управления. 2. Социологические методы управления. 3. Психологические методы управления.
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	1. Структура научно-исследовательской работы. 2. Особенности подготовки научно-исследовательских работ студентов.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 1, семестр – 2

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом					
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	4	0	2	6	12
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	4	0	2	7	13
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	4	0	2	7	13
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	4	0	2	6	12
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	4	0	2	6	12
Итого по содержательному модулю 1	20	0	10	32	62

Содержательный модуль 2. Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом					
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	4	0	2	6	12
Тема 7. Этапы исследования.	3	0	2	7	12
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	3	0	2	6	11
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	4	0	1	6	11
Итого по содержательному модулю 2	14	0	7	25	46
Всего по компоненту ОПОП	34	0	17	57	108

Форма обучения – очно-заочная, курс – 1, семестр – 2

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом					
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	1	0	1	12	14
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	1	0	0,5	12	13,5
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	1	0	1	10	12
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	1	0	0,5	10	11,5
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	1	0	1	10	12
Итого по содержательному модулю 1	5	0	4	54	63
Содержательный модуль 2. Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом					
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	1	0	0,5	10	11,5
Тема 7. Этапы исследования.	0,5	0	0,5	10	11
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	1	0	0,5	10	11,5
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	0,5	0	0,5	10	11
Итого по содержательному модулю 2	3	0	2	40	45
Всего по компоненту ОПОП	8	0	6	94	108

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

Содержательный модуль 1
Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом

1. Предмет и основные задачи курса.
2. Цели и задачи науки. Субъект и объект науки.
3. Понятие, содержание и функции науки. Науковедение и его развитие.
4. История развития экономических наук.
5. Общенаучная и философская методология: сущность, общие принципы.
6. Цели и задачи научных исследований.
7. Классификация науки и ее основные отрасли.
8. Обще логические методы исследования и их особенности.
9. Теоретические методы исследования.
10. Эмпирические методы исследования и их особенности.
11. Понятие и уровни методологии научного знания.
12. Метод, способ и методика.
13. Структурные компоненты теоретического познания.
14. Наука как система. Процесс развития науки.
15. Формулировка темы научного исследования.
16. Критерии, предъявляемые к теме научного исследования.
17. Классификация общенаучных методов познания.
18. Субъект и объект научного исследования. Интерпретация основных понятий.
19. Формы и методы научного исследования.
20. Цели и задачи научных исследований, их классификация по различным признакам.

Содержательный модуль 2
Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом

21. Предметный каталог.
22. Формы и методы научного исследования. Основные требования, предъявляемые к научному исследованию.
23. Анализ теоретико-экспериментальных исследований.
24. Справочно-информационные издания. Их виды.
25. Планирование научного исследования.
26. Постановка проблемы исследования, ее этапы.
27. Определение целей и задач исследования.
28. Характерные черты современной науки.
29. Изобретения, полезные модели.
30. Информационные потоки, их виды.
31. Научные издания. Виды научных изданий.
32. Интеллектуальная собственность и ее защита.
33. Общие требования к научно-исследовательской работе.
34. Промышленные образцы и их правовая охрана.
35. Учебные издания. Виды учебных изданий.
36. Назначение библиотек. Их функции, виды.
37. Особенности патентных исследований.
38. Каталоги и картотеки. Виды каталогов.
39. Библиографические указатели.
40. Универсальная десятичная классификация (УДК).
41. Поиск и отбор патентных документов.
42. Работа с книгой. Предварительное ознакомление с книгой.

43. Внедрение завершенных научных исследований в производство.
44. Особенности подготовки рефератов.
45. Эффективность научных исследований: основные виды эффективности научных исследований, критерии оценки.
46. Рецензирование и защита магистерских работ.
47. Особенности подготовки докладов.
48. Особенности подготовки и защиты курсовых работ.
49. Особенности подготовки магистерских работ.
50. Работа над литературными источниками и способы изучения научного текста.

7.2 Темы докладов (рефератов)

Темы докладов (рефератов) с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 23 с.

7.3 Темы письменных работ (типы задач)

Темы письменных работ приведены в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 23 с.

Модульная контрольная работа состоит из теоретического и тестового задания. Модульная контрольная работа проводится по темам 1-5 в виде ответа на теоретические вопросы (1 теоретический вопрос) и тестирования (10 тестов). Время выполнения – 30 минут. Пример тестового задания приведен ниже.

ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ФГБОУ ВО «ДОНЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Уровень высшего образования: бакалавриат

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль: Управление персоналом

Форма обучения: очная, очно-заочная

Очная форма обучения. Семестр: 2

Очно-заочная форма обучения. Семестр 2

Учебная дисциплина: Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом

Модульная контрольная работа Вариант № n

1. Теоретические методы исследования.

Тесты

1. К видам научной деятельности не относятся:
 - А) научно-исследовательский, научно-информационный
 - Б) научно-познавательный, научно-исследовательский
 - В) научно-организационный, научно-информационный
2. К общелогическим методам исследования относят:
 - А) анализ, дедукция
 - Б) обобщение, абстрагирование

В) эксперимент, сравнение

3. Сфера человеческой деятельности, направленная на производство новых знаний о природе, обществе и мышлении – это:

А) научные исследования

Б) наука

В) Научно-исследовательская деятельность

4. К методам теоретического уровня исследования относят:

А) обобщение, абстрагирование

Б) формализация, сравнение

В) эксперимент, сравнение

5. К методам эмпирического уровня исследования относятся:

А) сравнение, анализ

Б) синтез, обобщение

В) моделирование, наблюдение

6. Исходные положения какой-либо отрасли науки - ...

А) гипотеза

Б) аксиома

В) принцип

7. Какие различают потоки информации:

А) достоверный, недостоверный

Б) нисходящий, восходящий

В) научные, справочные

8. К видам научных изданий не относятся:

А) монография

Б) препринт

В) хрестоматия

9. Что из перечисленного не считается изобретением:

А) решения, касающиеся только внешнего вида изделий и направленные на удовлетворение эстетических потребностей

Б) программы для электронных вычислительных машин

В) открытия, а также научные теории и математические методы\

10. Научная задача, охватывающая определенную область научного исследования – это:

А) проблема

Б) предмет

В) тема.

Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».

Протокол №__ от _____.

Зав.кафедрой _____ к.э.н., доц. О.Ю.Сердюк

Экзаменатор _____ ст.преподаватель Н.А.Елисеева

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Номер задания	Количество баллов
1. Теоретическое задание	5
2. Тестовое задание	10
Всего	15

7.4 Образец содержания экзаменационного билета (при наличии экзамена по дисциплине) – форма контроля – зачет.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Содержательные	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	15
	Самостоятельная работа	20
	Модульная контрольная работа	15
	Итого	50
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	15
	Самостоятельная работа	20
	Индивидуальная работа	15
	Итого	50
Общий итог		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

– лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;

- для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования...

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
- письменные задания выполняются на компьютере;
- экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 1896). Для проведения лабораторных занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, профиля «Управление персоналом» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle>.

Облако сервиса mail.ru Елисеева Н.А. Папка «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» <https://cloud.mail.ru/public/KA9J/esg9TdrV5>.

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

11.1. Основная литература:

1. Елисеева, Н.А. Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом /Елисеева Н.А.– Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 82 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=14269>

2. Брылев, А. А. Основы научно-исследовательской работы : учебник для вузов / А. А. Брылев, И. Н. Турчаева. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15861-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544833>

2. Мокий, М. С. Методология научных исследований : учебник для вузов / М. С. Мокий, А. Л. Никифоров, В. С. Мокий ; под редакцией М. С. Мокия. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18527-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535293> (дата обращения: 23.01.2024).

3. Рой, О. М. Методология научных исследований в экономике и управлении : учебное пособие для вузов / О. М. Рой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 211 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17018-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532198> (дата обращения: 23.01.2024).

11.2. Дополнительная литература

1. Афанасьев, В. В. Методология и методы научного исследования : учебник для вузов / В. В. Афанасьев, О. В. Грибова, Л. И. Уколова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17663-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/533500>

2. Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, О. Н. Кораблева, Д. В. Круглов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 390 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16519-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536410>

3. Горовая, В. И. Научно-исследовательская работа : учебное пособие для вузов / В. И. Горовая. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 103 с. — (Высшее

образование). — ISBN 978-5-534-14688-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519806>

4. Дрешинский, В. А. Методология научных исследований : учебник для вузов / В. А. Дрешинский. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16977-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532136>

5. Емельянова, И. Н. Основы научной деятельности студента. Магистерская диссертация : учебное пособие для вузов / И. Н. Емельянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 115 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09444-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516383>

6. Кравченко, А. И. Методология и методы социологических исследований : учебник для вузов / А. И. Кравченко. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 659 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18257-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/534626>

7. Могильчак, Е. Л. Методика социологического исследования. Выборочный метод : учебное пособие для вузов / Е. Л. Могильчак ; под научной редакцией А. В. Меренкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 117 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08487-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492151>

8. Неумоева-Колчеданцева, Е. В. Основы научной деятельности студента. Курсовая работа : учебное пособие для вузов / Е. В. Неумоева-Колчеданцева. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 118 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17105-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532395>

9. Основы цифровой экономики : учебник и практикум для вузов / М. Н. Конягина [и др.] ; ответственный редактор М. Н. Конягина. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 235 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13476-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — <https://urait.ru/bcode/543732>

10. Право интеллектуальной собственности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Позднякова [и др.] ; под общей редакцией Е. А. Поздняковой. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 408 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16576-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531314>

11. Сладкова, О. Б. Основы научно-исследовательской работы : учебник и практикум для вузов / О. Б. Сладкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 154 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15305-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520028>

12. Шкляр, М. Ф. Основы научных исследований : учеб. пособие / М. Ф. Шкляр. — 3-е изд. — Москва : Изд.-торг. корпорация "Дашков и К", 2019. — 243 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. — Москва: Финансовый университет, 2019 — . — URL: <http://library.fa.ru/>. — Режим доступа: для авторизир. пользователей. — Текст : электронный.
2. Вестник Донецкого национального университета [Текст]: научный журнал. Серия В. Экономика и право. — URL: <http://donnu.ru/science/journals>. — Текст : электронный.

3. Журнал «Эксперт» <http://expert.ru/>
4. Мир знаний <http://mirznanii.com/a/166168/osnovy-nauchnykh-issledovaniy>
5. Научная библиотека Донецкого государственного университета. – Режим доступа: <http://library.donnu.ru/>
6. Поисковая система информации о научных исследованиях Scirus – <http://www.scirus.com/srsapp/>
7. ЭБС Юрайт: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный. Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации» <http://web.snauka.ru/issues/tag/ryinok-truda>
8. Электронный журнал «Работа с персоналом» [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.hr-journal.ru>
9. Электронные версии научных и технических журналов – <http://www.sciencedirect.com/>
10. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого государственного университета. – Донецк: НБ ДонГУ, 1999–2023. – URL: <http://catalog.donnu.education>. – Текст: электронный
11. HR-Journal.ru Журнал «Работа с персоналом». eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000- . – URL: <https://elibrary.ru>.

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОНГУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОНГУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.